УТВЕРЖДАЮ: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель общего собрания Директор МАОУ ДО «ДЮСШ

трудового коллектива «ДЕРЖАВА»

­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.В. Фрай

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г. Приказ №\_\_\_от «\_\_» \_\_\_\_\_201\_г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа «ДЕРЖАВА» города Обнинска**

**(МАОУ ДО «ДЮСШ «ДЕРЖАВА»)**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МАОУ ДО «ДЮСШ «ДЕРЖАВА» (далее ДЮСШ) рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в учреждении. Оно разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников ДЮСШ.

1.3. Решения, принятые Общим собрания трудового коллектива ДЮСШ при установленном кворуме, обязательны для работников учреждения, как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждения вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнений.

1.4. Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются в соответствии с законодательством РФ. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием и его выборным органом – представительным органом трудового коллектива (советом трудового коллектива).

1.5. Выполнение решений Общего собрания трудового коллектива организуют исполнительный орган ДЮСШ и представительный орган трудового коллектива.

**2.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1.Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

**3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1.Общее собрание (конференция) работников формируется из трудового коллектива образовательной организации и собирается Директором по мере необходимости или по требованию не менее одной четвертой от общего числа работников образовательной организации, но не реже двух раз в год.

3.2. Срок полномочий общего собрания (конференции) работников – бессрочно.

3.3. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины от общего числа трудового коллектива образовательной организации.

На заседании Общего собрания (конференции) работников из числа присутствующих на заседании избирается председатель и секретарь.

Решения Общего собрания (конференции) работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания (конференции) работников и оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем Общего собрания (конференции) работников. При равенстве голосов голос председателя Общего собрания (конференции) работников является решающим.

3.4. К исключительной компетенции Общего собрания (конференции) работников относится:

* рассмотрение и принятие проекта Устава образовательной организации, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
* принятие и утверждение коллективного договора;
* принятие внутреннего трудового распорядка;
* обсуждение проектов локальных актов;
* иные вопросы, вынесенные на рассмотрение директором, Педагогическим советом или отнесенные к компетенции Общего собрания (конференции) работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание имеет право:

* участвовать в управлении ДЮСШ;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДЮСШ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ДЮСШ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

 5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

* организует деятельность Общего собрания;
* информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
* организует подготовку и проведение заседания;
* определяет повестку дня;
* контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается Директором по мере необходимости или по требованию не менее одной четвёртой от общего числа работников Учреждения, не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины от общего числа работников Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым голосованием. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

5.8. Собрание вправе принять решение о тайном голосовании. В этом случае секретариат готовит бюллетени.

5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.10. Решение Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива ДЮСШ.

**6. Процедура утверждения и изменения Положения**

6.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива утверждается общим собранием членов трудового коллектива. Решение об его утверждении принимается простым большинством голосов.

6.2. Предложения об изменении Положения вносятся и принимаются в обычном порядке на Общем собрании трудового коллектива.

6.3. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**7. Процедура оформления**

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируется:

* дата проведения;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (Ф.И.О. должность);
* повестка дня;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5 Протоколы Общего собрания скрепляется подписью и печатью ДЮСШ.

7.6. Протоколы Общего собрания хранится в ДЮСШ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).